

Số: 01 /BB-MNTHĐ

Trần Thương, ngày 23 tháng 3 năm 2026

BIÊN BẢN HỘI NGHỊ
Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ Quý I năm 2026

Hôm nay, vào hồi 17 giờ 00 ngày 19 tháng 03 năm 2026, tại phòng họp trường Mầm non Trần Hưng Đạo, Chi bộ tiến hành tổ chức Hội nghị đánh giá, đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý Quý I năm 2026.

I. THÀNH PHẦN HỘI NGHỊ

- Tổng số đảng viên của chi bộ: 29 đồng chí (Chính thức: 29, Dự bị: 0 đồng chí).
- Số đảng viên có mặt: 29 đồng chí. Vắng mặt: 0 đồng chí.
- Chủ tọa: Đồng chí Nguyễn Thị Bích Lệ - ĐUV, Bí thư Chi bộ, Hiệu trưởng.
- Thư ký: Đồng chí Đoàn Thị Thu Hiền - Chi ủy viên.

II. NỘI DUNG HỘI NGHỊ

1. Đồng chí Nguyễn Thị Bích Lệ - ĐUV, Bí thư chi bộ, chủ tọa hội nghị triển khai văn bản chỉ đạo các cấp

Triển khai Kết luận số 198-KL/TW, Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị về chủ trương đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW, ngày 31/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Quy định số 65-QĐ/TU, ngày 10/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị tỉnh; Kế hoạch số 34-KH/TU, ngày 10/02/2026 của ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình về triển khai công tác đánh giá định kỳ hàng quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị tỉnh; Quy định số 101-QĐ/ĐU, ngày 21/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Trần Thương về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị của xã; Kế hoạch số 37- KH/ĐU, ngày 16/03/2026 về việc triển khai công tác đánh giá định kỳ hàng quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ

thống chính trị xã Trần Thương. Việc đánh giá Quý I làm cơ sở để tiến hành kiểm điểm, đánh giá cuối năm.

2. Cán bộ quản lý trình bản tự đánh giá, xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

- Đồng chí Nguyễn Thị Bích Lệ - ĐUV, Bí thư chi bộ đọc bản tự đánh giá, xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm: Có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với đường lối đổi mới của Đảng và Nhà nước. Luôn có tinh thần đấu tranh bảo vệ các quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước. Bản thân và gia đình luôn chấp hành nghiêm chỉnh đường lối chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. Luôn có lối sống lành mạnh, giản dị, đoàn kết tương thân tương ái. Có thái độ nhân ái, vị tha, bao dung, độ lượng, sống trung thực, tận tâm với nghề, luôn luôn gần gũi, tôn trọng và giúp đỡ giáo viên, nhân viên. Luôn có ý thức tự học hỏi để nâng cao trình độ tay nghề, hoàn thành và thực hiện tốt chức trách và nhiệm vụ được giao. Tích cực làm tham mưu với các Cấp ủy Đảng chính quyền địa phương và lãnh đạo cấp trên để xây dựng cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ trong nhà trường. Trong quý I năm 2026 nhà trường đã thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu các kế hoạch đề ra. Cụ thể: Toàn trường đã huy động 340/340 cháu trong độ tuổi ra lớp. Trong đó:

- Trẻ Nhà trẻ 113/193 cháu đạt tỷ lệ 58,5 % trẻ trong độ tuổi tuyển sinh.
- Trẻ Mẫu giáo 227/227 cháu đạt tỷ lệ 100% trẻ trong độ tuổi.

* Khuyết điểm: Đôi khi xử lý công việc chưa linh hoạt, vội vàng, chưa thường xuyên quyết đoán, còn nể nang.

- Đồng chí Trần Thị Hiền Hòa – Phó Bí thư chi bộ, Phó hiệu trưởng đọc bản tự đánh giá, xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm: Có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với đường lối đổi mới của Đảng và Nhà nước. Luôn có lối sống lành mạnh, trong sáng, giản dị, gần gũi, đoàn kết. Sống trung thực, tận tâm với nghề, luôn luôn gần gũi, tôn trọng và giúp đỡ đồng nghiệp. Có tác phong sư phạm và cách làm việc khoa học, không đùn đẩy né tránh công việc trước tập thể, luôn tự xác định cho bản thân phải giữ gìn phẩm chất và uy tín đạo đức của nhà giáo. Luôn giữ gìn đoàn kết thống nhất trong Đảng, thực hiện tốt tự phê bình và phê bình, trung thực với Đảng, không nể nang né tránh, sợ mất thành tích bao che nhau, thấy đúng kiên quyết bảo vệ, thấy sai kiên quyết phê phán. Tích cực học tập, nghiên cứu các tài liệu liên quan đến công tác quản lý chỉ đạo, cập nhật kiến thức chuyên môn, chương trình chăm sóc giáo dục

trẻ và việc ứng dụng CNTT, để có kế hoạch chỉ đạo tốt cho đội ngũ giáo viên, nhân viên thực hiện tốt công tác chăm sóc và giáo dục trẻ tại nhà trường. Đã thực hiện tốt quy chế dân chủ trong trường học, tăng cường hiệu quả, quản lý nề nếp, kỷ cương. 100% giáo viên các nhóm, lớp thực hiện tốt chương trình GDMN có ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến Stem, chú trọng đến công tác “*Xây dựng trường mầm non xanh –sạch- đẹp- an toàn - thân thiện - hạnh phúc- lấy trẻ làm trung tâm*”. Chỉ đạo các tổ chuyên môn, nhóm, lớp lồng ghép tích hợp nội dung quyền trẻ em, an toàn giao thông, phòng cháy chữa cháy...vào kế hoạch chăm sóc, giáo dục trẻ. Chỉ đạo của Tổ chuyên môn, gửi lên các nhóm Zalo, Facebook của lớp, để hướng dẫn phụ huynh phối hợp dạy trẻ tại nhà. Tổng số bài giảng đã được giáo viên toàn trường xây dựng từ đầu tháng 9 đến ngày 16/3/2026 là 112 hoạt động. Thực hiện bồi dưỡng chuyên môn cho 100% giáo viên trong nhà trường theo hướng dẫn cấp trên.

* **Khuyết điểm:** Đôi khi xử lý công việc chưa linh hoạt, vội vàng, chưa thường xuyên, còn nể nang. Đôi lúc chỉ đạo chuyên môn còn chưa kịp thời.

- Đồng chí Đoàn Thị Thu Hiền – cấp ủy viên, Phó hiệu trưởng đọc bản tự đánh giá, xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* **Ưu điểm:** Có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với đường lối đổi mới của Đảng và Nhà nước. Luôn chấp hành nghiêm các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt các quy định của ngành và địa phương. Có lối sống lành mạnh, giản dị, đoàn kết, thân thiện với đồng nghiệp và phụ huynh. Luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, tận tâm với công việc, có tinh thần trách nhiệm cao trong nhiệm vụ được giao. Thực hiện tốt việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, có ý thức tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực. Có tác phong làm việc khoa học, nghiêm túc, trách nhiệm; chủ động, linh hoạt trong xử lý công việc. Chấp hành nghiêm túc sự phân công của cấp trên và của nhà trường. Thực hiện đúng quy chế chuyên môn, nội quy, quy định của đơn vị. Có tinh thần tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đặc biệt trong lĩnh vực công nghệ thông tin và chuyển đổi số. Chỉ đạo giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc quy trình chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ theo đúng quy định của ngành, đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần cho trẻ. Theo dõi sát sao tình trạng sức khỏe, suy dinh dưỡng, thừa cân béo phì của trẻ; có biện pháp can thiệp kịp thời. Kết quả: 340/340 trẻ được cân đo, theo dõi sức khỏe bằng biểu đồ tăng trưởng đạt 100%. Tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng thể nhẹ cân giảm 0,3%, tỷ lệ trẻ thấp còi giảm 1,6%, tỷ lệ trẻ thừa cân giảm 0,3% so với quý 4 năm 2025. Thực hiện

tốt việc chỉ đạo giáo viên nhân viên ứng dụng công nghệ thông tin- chuyển đổi số trong chăm sóc giáo dục trẻ. Triển khai việc điều tra phổ cập và cập nhật số liệu thống kê chính xác, kịp thời.

* Hạn chế: Đôi lúc chỉ đạo việc ứng dụng công nghệ thông tin trong một số hoạt động chưa kịp thời. Công tác cập nhật dữ liệu đôi khi còn dồn vào thời điểm cuối kỳ.

2. Tập thể thảo luận, đóng góp ý kiến

- Các đảng viên trong chi bộ tiến hành thảo luận, nhận xét đối với từng cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Ý kiến đồng chí Trần Thị Hải Yên – Đảng viên, giáo viên dạy lớp 3-4 tuổi

- Hoàn toàn nhất trí với bản tự đánh giá, xếp loại của các đồng chí, tuy nhiên mong muốn đồng chí Phó hiệu trưởng Đoàn Thị Thu Hiền cần chỉ đạo giáo viên cụ thể hơn, hướng dẫn giáo viên khi giáo viên chưa hiểu để nâng cao chất hiệu quả chăm sóc, giáo dục trẻ.

Các ý kiến khác nhất trí với bản đánh giá, xếp loại và không có ý kiến gì thêm.

3. Tiến hành bỏ phiếu đề xuất mức xếp loại chất lượng cán bộ Quý I/2026

Căn cứ vào kết quả công tác gắn với cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác, Chi bộ tiến hành bỏ phiếu kín để đề xuất mức xếp loại cho các đồng chí cán bộ lãnh đạo, quản lý theo 4 mức. Kết quả kiểm phiếu như sau:

a. Đồng chí Trần Thị Hiền Hòa - Phó Bí thư Chi bộ, Phó Hiệu trưởng:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 24/29 phiếu (Đạt tỷ lệ 82,7%)
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 5/29 phiếu (Đạt tỷ lệ 17,3 %)
- Hoàn thành nhiệm vụ: 0/0 phiếu (Đạt tỷ lệ 0 %)
- Không hoàn thành nhiệm vụ: 0/0 phiếu (Đạt tỷ lệ 0 %)

(Chi bộ thảo luận và thống nhất đề xuất mức xếp loại: Hoàn Thành tốt nhiệm vụ).

b. Đồng chí Đoàn Thị Thu Hiền – Cấp ủy, Phó Hiệu trưởng:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 24/29 phiếu (Đạt tỷ lệ 82,7%)
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 5/29 phiếu (Đạt tỷ lệ 17,3 %)
- Hoàn thành nhiệm vụ: 0/0 phiếu (Đạt tỷ lệ 0 %)

- Không hoàn thành nhiệm vụ: 0/0 phiếu (Đạt tỷ lệ 0 %)

(Chi bộ thảo luận và thống nhất đề xuất mức xếp loại: Hoàn Thành tốt nhiệm vụ)

III. KẾT LUẬN HỘI NGHỊ

1. Chi bộ thống nhất với kết quả đánh giá, đề xuất mức xếp loại chất lượng cán bộ Quý I năm 2026 như trên.

2. Giao đồng chí Thư ký tổng hợp hồ sơ gồm: Báo cáo kèm theo Bản tự đánh giá của cá nhân (Mẫu 01) và Bảng tổng hợp (Mẫu 04) để báo cáo Đảng ủy xã Trần Thương trước ngày 22 tháng cuối của quý (22/03/2026) theo đúng quy định.

Hội nghị kết thúc vào hồi 18 giờ 45 phút cùng ngày. Biên bản được lập thành 02 bản, thông qua tại Hội nghị và lưu tại hồ sơ của Chi bộ.

CHỦ TỌA HỘI NGHỊ

(Ký, ghi rõ họ tên)

THƯ KÝ HỘI NGHỊ

(Ký, ghi rõ họ tên)

Nguyễn Thị Bích Lệ

Đoàn Thị Thu Hiền