

Số: 16 /BC-MNTHĐ

Trần Thương, ngày 19 tháng 3 năm 2026

**BÁO CÁO VIỆC THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ
PHỤ CẤP CHỨC VỤ ĐỐI VỚI CÁN BỘ QUẢN LÝ CƠ SỞ GIÁO DỤC
TẠI CƠ SỞ GIÁO DỤC CÔNG LẬP**

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân xã Trần Thương ;
- Sở Giáo dục và Đào tạo.

Thực hiện Văn bản số 714/SGDDĐT-TCCB ngày 18/3/2026 của Sở GDĐT về việc báo cáo việc thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, Trường Mầm non Trần Hưng Đạo báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Khái quát về cơ sở giáo dục, số lượng cán bộ quản lý cơ sở giáo dục

Tên cơ sở giáo dục	Hạng cơ sở giáo dục hiện tại (theo Quyết định của cấp có thẩm quyền)	Số cán bộ quản lý trong cơ sở giáo dục theo chức vụ quản lý (đơn vị tính: người)								
		Hiệu trưởng/ Giám đốc	Phó Hiệu trưởng/ Phó Giám đốc	Trưởng Phòng/ Ban hoặc tương đương	Phó Trưởng Phòng/ Ban hoặc tương đương	Trưởng Khoa hoặc tương đương	Phó Trưởng khoa hoặc tương đương	Tổ trưởng bộ môn hoặc tương đương	Tổ phó bộ môn hoặc tương đương	Khác (nếu có)
Trường MN Trần Hưng Đạo	II	1	2	0	0	0	0	3	2	0

2. Đánh giá tình hình thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo tại cơ sở giáo dục

a) Tình hình thực hiện

Hàng năm chế độ phụ cấp lãnh đạo tại nhà trường được thực hiện đầy đủ, đúng quy định cụ thể:

Chức danh được hưởng	Số người	Hệ số phụ cấp	35% PC ưu đãi theo hệ số chức vụ	Số tiền 21,5% BH theo hệ số chức vụ	Số tiền/tháng (đồng)	Tổng kinh phí/năm (đồng)
1	2	3	$4=(3 \times 35\%)$	$5=(3 \times 21,5\% \times 2.340.000)$	$6=((3+4) \times 2.340.000)+5 \times 2$	$7=6 \times 12 \text{ tháng}$
Hiệu trưởng	01	0,5	0,175	251.500	1.831.000	21.972.000
Phó hiệu trưởng	02	0,35	0,1225	352.200	2.915.700	34.988.400

Chức danh được hưởng	Số người	Hệ số phụ cấp	35% PC ưu đãi theo hệ số chức vụ	Số tiền 21,5% BH theo hệ số chức vụ	Số tiền/tháng (đồng)	Tổng kinh phí/năm (đồng)
Tổ trưởng	03	0,2	0,07	100.600	2.033.400	24.400.800
Tổ phó	02	0,15	0,0525	75.500	1.098.700	13.184.400
Tổng:						94.545.600

b) Đánh giá việc thực hiện

* Kết quả đạt được:

- Nhà trường đã thực hiện đúng chế độ phụ cấp lãnh đạo cho các chức danh gồm Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, Tổ trưởng tổ chuyên môn, Tổ phó tổ chuyên môn được hưởng phụ cấp theo quy định. Việc hưởng phụ cấp gắn với chức vụ và kết quả bổ nhiệm theo quyết định hàng năm.

- Việc chi trả được thực hiện cùng kỳ lương, đảm bảo kịp thời, đảm bảo quyền lợi cho cán bộ quản lý.

* Những khó khăn, vướng mắc:

- Mức phụ cấp còn thấp chưa tương xứng so với công việc và trách nhiệm quản lý.

3. Đề xuất, kiến nghị

- Đề nghị điều chỉnh mức phụ cấp chức vụ cho phù hợp với khối lượng công việc và đặc thù của ngành giáo dục mầm non; có thể xem xét tăng mức phụ cấp để tạo động lực cho cán bộ quản lý.

Nơi nhận:

- UBND xã (để báo cáo);
- Phòng VH- XH (để báo cáo);
- Lưu: VT-KT

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Bích Lệ